**Las empresas y la informática**

Organización:

Es un sistema social formado por grupos de individuos que se organizan y utilizan recursos para lograr un bien común.

Cada individuo cumple con el rol específica para que la organización subsista.

Elementos que caracterizan a las organizaciones:

Los elementos que caracterizan a una organización son:

1. Objetivos:

Los objetivos son los fines a los que se encamina una organización.

1. Metas:

Las metas son fines específicos de una organización repartidas cuantitativamente.

1. Información:

La información son los recursos que se forman con la mente humana, estos pueden estar o no apoyados por la tecnología.

La información es fundamental para la toma de decisiones.

1. Recursos:

Los recursos son los elementos con los quecuenta una organización, estos los ayudan a llevar a cabo los fines que se han fijado.

Recursos de las organizaciones:

Los recursos de las organizaciones son:

1. Humanos:

Se considera el elemento activo de la organización, esta formado por los dueños, accionistas y socios, empleados y operarios e.t.c, estos desempeñan una función ya sea física o intelectual como el aporte de ideas, valores y conocimiento.

1. Materiales:

Son los elementos con los que cuenta una organización para desarrollar sus actividades.

Dinero propio o prestado, en efectivo o en un banco, son insumos necesarios para la producción que se comercializa como productos, servicios, maquinaria, espacio fisico y demás.

1. Intelectuales:

Son los que aportan conocimientos o valores aportados por los recursos humanos.

Estos le brindan a la organización una mayor capacidad de desarrollo.

1. Tecnológicos:

En esta categoría entra todo lo relacionado a las comunicaciones, acceso a la información, automatización de procesos e.t.c.

También se incluyen a los métodos, técnicas o procedimientos que se usan para la investigación, producción e comercialización.

Naturales o energéticos son los elentos como la tierra, el aire, el agua y todas las energías en todas sus formas son aportados por la naturaleza y se usan para crear bienes o servicios

Clasificaciones de las organizaciones:

Podemos decir que hay muchas formas de clasificar las organizaciones, algunas de ellas son:

* Con fines de lucro:

Son las entidades dedicadas a explotar recursos con la finalidad de obtener beneficios. Algunas de ellas son:

Fabricas, empresas, comercios, gimnasios e.t.c.

* Sin fines de lucro:

Son las entidades cullo propósito son brindar un beneficio a la sociedad. Algunos de ellos son:

Sociedades de fomento, blubes de bario, comedores comunitarios e.t.c.

1. Según su estructura:

* Formales:

Para que la organización funcione correctamente se deben crear departamento o divisiones que se encarguen de una tarea determinada como:

Investigación, desarrollo, recursos humanos, márquetin e.t.c

Todos deben tener una comunicación interdiciplinaria, estructuras jerárquicas etc.

1. División del trabajo:

Se basa en la repetición de actividades.

1. Especialización:

Al dividir el trabajo cada sector cumple con una tarea determinada.

1. Jerarquía:

La organización necesita una estructura jerárquica que le ayude a dirigen los diferentes departamentos.

1. Distribución de la autoridad y de la responsabilidad:

La jerarquía de la organización formal representa la distribución de la autoridad entre los distintos noveles de la estructura.

* Informales:

Son las organizaciones no previstas que surgen por las relaciones personales o amistades entre sus integrantes, ya sea por amistad o intereses en común etc.

No tienen una distribución de autoridades definidas y por ellos suelen tener problemas en los canales de comunicación.

* Según su relación con el ambiente:

Son aquellas que interactúan con el ambiente donde desarrollan sus actividades.

Todas las organizaciones se relacionan con el medio realizando todo tipo de transacciones o actividades.

Al interactuar obtener información valida para la toma de decisiones cambiando, mejorando a obteniendo nuevas herramientas para mantener la vigencia de la organización.

* Cerradas:

En contraposición con las organizaciones abiertas son aquellas que no tienen relación con el medio pero en la practica es casi imposible que una organización se mantenga cerrada ya que debe interactuar con el ambiente que la rodea.

Ciclo operativo de las organizaciones:

Para alcanzar las metas y objetivos las organizaciones actúan y provocan hechos económicos que conforman su ciclo operativo como:

* Comprar
* Vender
* Pagar
* Producir
* Cobrar

Debido a la dinámica de las operaciones los ciclos se suelen superponer, uno puede empezar antes de que el otro termine.

La duración de un ciclo puede variar dependiendo del tipo actuación o del rango de actividad de la empresa.

Algunos ciclos pueden ser cortos como la venta de helados o también pueden ser largos como la venta de binos aniejos.

Empresa:

Es una organización económica con fines de lucro que se dedica a crear productos o servicios y comerciarlos con el objetivo de obtener beneficios económicos.

Como toda organización formal tiene:

* Objetivos
* Metas
* Recursos humanos, económicos y materiales
* Información

L a empresa es una organización económica y jurídica donde se utilizan recursos con el fin de obtener beneficios.

Es económica:

Porque es el hombre quien debe recolectar los recursos que son escasos.

Es jurídica:

Porque las empresas se organizan dentro de del marco de la ley.

Información:

La información es un conjunto de datos que se envia de forma ordenada para que sea entendible por el receptor, los datos es lo que necesitamos para conocer algo en partículas.

La información es el conocimiento que se tiene de algo,